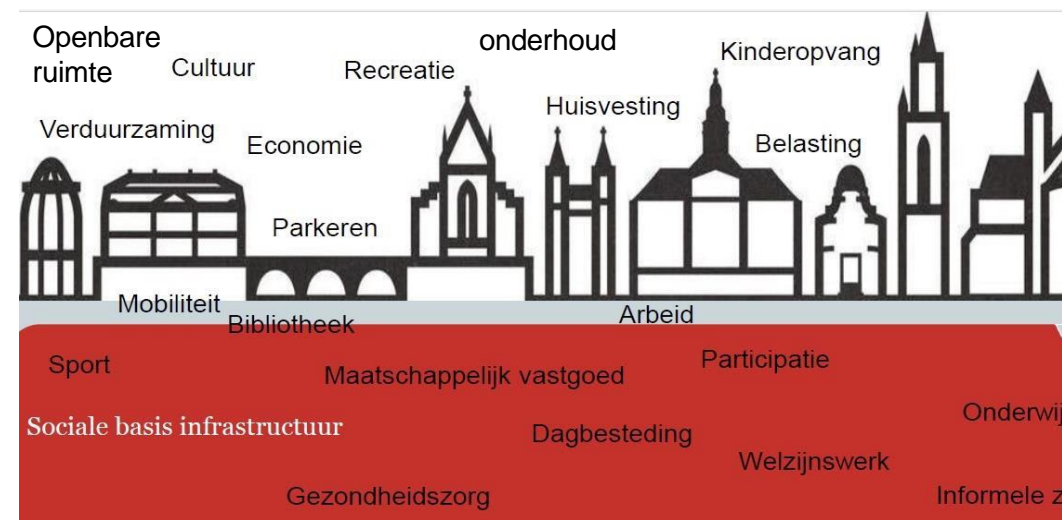
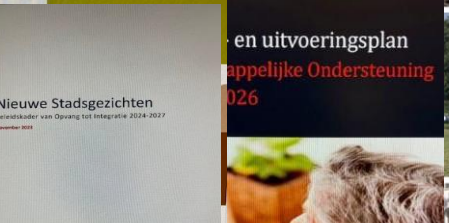




PRESENTATIE

SOCIALE BASIS IN MAASTRICHT
op weg naar een beleidskader “Sociale Basis”
Domeinvergadering 8 oktober 2024



Sociale Basis is er altijd

De leefwereld, onze eigen wereld, dichtbij huis, in al zijn schakeringen en rijkdom.

De wereld bekijken vanuit een ander perspectief
Bestaanszekerheid - gelijke kansen - positieve gezondheid



Inhoud presentatie

1. Waarom een beleidskader Sociale Basis?
2. Achtergrondinformatie: wat is de Sociale Basis, wanneer spreken we van een **sterke** Sociale Basis, gezamenlijke uitgangspunten en wat is de rol van de Gemeente
3. Welke impact willen we als gemeente realiseren voor de inwoners van Maastricht?
4. Wat is daarvoor nodig (Beleidsagenda 2025 – 2026)
5. Vervolgproces

1. Waarom een beleidskader?

Beleidskader is verplichting vanuit het Gezond & Actief Leven Akkoord (GALA)

Beleidskader als sturingsconcept

- *Om meer samenhang en verbinding te creëren tussen de verschillende actoren, vraagstukken enz.*
- *Om betere keuzes (zowel inhoudelijk als financieel) te maken binnen dit brede thema.*



2. Wat is de Sociale Basis?

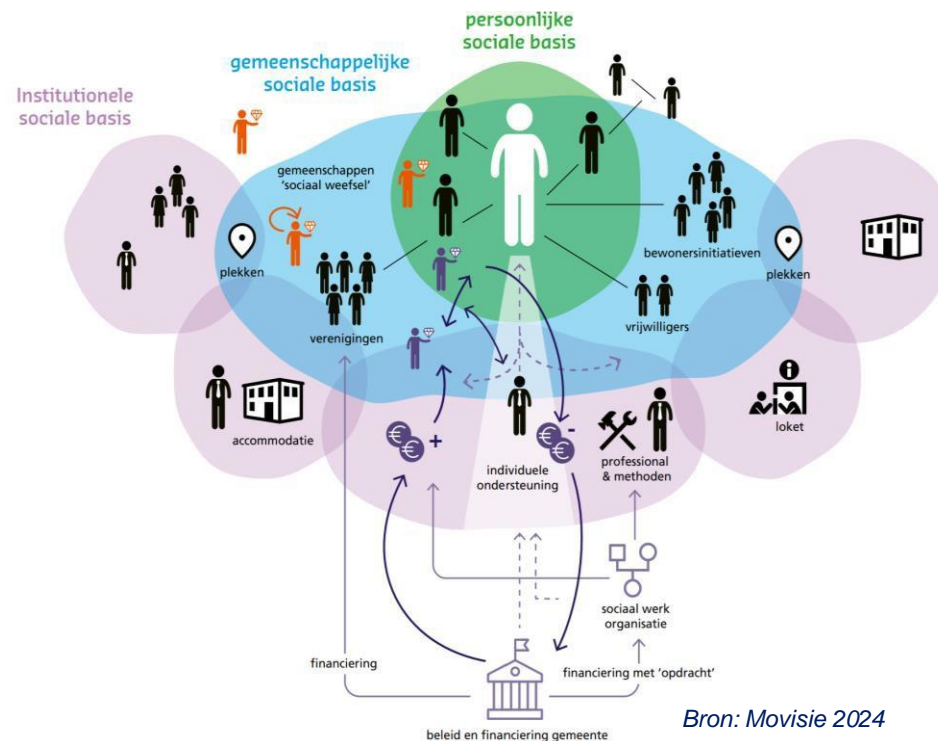
Dat wat bewoners mét en vóór elkaar doen (*persoonlijke en gemeenschappelijke basis*),

+

Professionele en door de gemeente georganiseerde sociale basisvoorzieningen (*institutionele basis, het geheel noemen we de sociale basisinfrastructuur*)

+

Voorzieningen, gebouwen en de inrichting van de fysieke leefomgeving (*fysieke infrastructuur*)



SOCIALE BASIS MAASTRICHT

Maakt het mogelijk dat inwoners deel kunnen nemen in sociale verbanden op een manier die hun welzijn, capaciteiten en individueel potentieel verbetert (intrinsiek en/of instrumenteel).

3. Wanneer spreken we van een sterke Sociale Basis?

Met het model “Sociale Kwaliteit” bepalen we, of we kunnen spreken van een sterke, sociale basis. Dit model wordt gebruikt om achterstellingen te doorbreken en perspectief voor inwoners in kwetsbare posities te creëren.

Voorwaarden	Via	Waarden
Sociaal Economische Zekerheid	Borgen van essentiële bestaansvoorwaarden voor ieder mens via mensenrechten, wetgeving en voorzieningen	Sociale rechtvaardigheid
Sociale Inclusie	Responsiviteit en toegankelijkheid van groepen, gemeenschappen en systemen	Gelijkwaardigheid
Sociale Cohesie	Gedeelde normen en waarden, erkenning en respect, wederkerigheid	Solidariteit
Sociale Empowerment	Mogelijkheden tot zelfbeschikking/zelfrealisering, ondersteund en versterkt door relaties en structuren	Menselijke waardigheid

Voorwaarden voor Sociale Kwaliteit. Uit: Verharen, 2017, p. 18

Een sterke sociale basis is niet statisch, maar voortdurend in beweging. En vraagt om het regelmatig herijken van gemeentelijke inzet.

4. Uitgangspunten voor een sterke Sociale Basis

1. We werken gemeenschapsgericht, in dialoog met de samenleving.
2. We faciliteren actieve betrokkenheid van de inwoners en actoren uit de sociale basis en bieden ruimte voor nieuwe concepten uit de samenleving.
3. Initiatieven die bijdragen aan onze brede doelstellingen, faciliteren wij extra.
4. We werken vanuit de gedachte dat bestaanszekerheid nodig is om een actieve bijdrage te leveren aan de sociale basis.
5. We werken vanuit partnerschap en zorgen samen voor verbinding en samenhang gericht op waarden en kwaliteit.
6. We streven naar een samenleving waarin het voor iedereen mogelijk moet zijn om een goed leven te leiden. Daarom investeren we ongelijk voor gelijke kansen.
7. We werken vanuit de gedachte dat individuele ondersteuning complementair is aan de sociale basis en werken zoveel mogelijk collectief.
8. We streven naar eenvoud en continuïteit, door bijvoorbeeld te ontschotten, minder regelgeving en meerjarig commitment.

5. De rol van de Gemeente m.b.t. de Sociale Basis

1. Veranderende rol van de gemeente

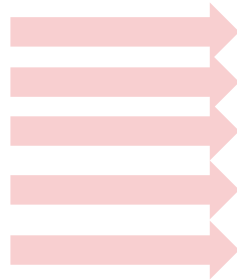
We willen:

van systeem
van individualisme, versnippering



naar leefwereld,
naar meer verbondenheid en solidariteit

Dat betekent ook een andere rol van de Gemeente:



meer in dialoog (een responsieve overheid), minder systeem
meer vertrouwen, minder in controle,
minder organisatiezorg en meer gemeenschapszorg,
minder nadruk op kosten en meer op maatschappelijk
rendement en publieke waarden,
minder tellen, meer vertellen, meer met elkaar leren.

2. Mate van inzet van de gemeente

Naar mate inwoners zelf meer verantwoordelijkheid nemen voor elkaar, speelt de Gemeente een kleinere rol. De inzet van de Gemeente is groter bij meer kwetsbaarheid en/of druk op (een van) de 4 voorwaarden van sociale kwaliteit.

3. Meervoudige rollen van de Gemeente in de sociale basis

De Gemeente vervult verschillende rollen in relatie tot de samenleving. Dat kan zijn de meer klassieke rollen (rechtmatig, presterend) of gecombineerd met nieuwe rollen (responsief, netwerkend) of een meer regisserende rol als het gaat om samenwerking.

6. Welke impact willen we bereiken voor Maastricht

VITALE & SAAMHORIGE GEMEENSCHAPPEN

Gelijke kansen op bestaanszekerheid, een goede gezondheid, vitale en saamhorige wijken en voor de jeugd,

In 2040 voelen inwoners van Maastricht zich thuis en veilig, ze zijn betrokken en zien naar elkaar om. Inwoners van Maastricht voelen zich gesteund en hebben gemakkelijk toegang tot informatie, ondersteuning en zorg, zodat ze volwaardig mee kunnen doen en zelfredzaam zijn.

Inwoners- en samenlevings-initiatieven en vrijwillige inzet Outcome: Inwoners zijn in staat initiatieven op te zetten, met name voor inwoners in kwetsbare posities. Ze zetten zich in voor anderen zodat zij mee kunnen doen en zelfredzaam zijn.	Ontmoeten en eenzaamheid Outcome: Inwoners, in het bijzonder inwoners in kwetsbare posities, kunnen anderen op een ongedwongen manier ontmoeten in de buurt en stad.	Mantelzorg en informele zorg Outcome: Inwoners kunnen op een gezonde, even -wichtige manier voor hun naaste en voor zichzelf (blijven) zorgen. Ze kunnen zich inzetten als vrijwilliger, buddy of maatje voor zorgvragers.	Pedagogische basis Outcome: Ouders en opvoeders weten zich gesteund door de directe omgeving, kinderopvang, onderwijs, kind- en jongerenwerk, vrije tijdssector bij opgroei en opvoedproblemen.	Informatie en Advies Outcome: Inwoners vinden gemakkelijk de weg naar voorzieningen en diensten in de nabije omgeving.	Laagdrempelige ondersteuning Outcome: Inwoners kunnen terugvallen op laag-drempelige voorzieningen o.g.v. armoede, dagbestedng, gezondheid, jeugd en eigen initiatief in de buurt	Cultuur Outcome: Inwoners zijn in de gelegenheid om deel te nemen aan cultuur. Cultuur inspireert, daagt uit tot nadenken, verbindt en zorgt voor persoonlijke ontwikkeling	Sport/bewegen Outcome: Inwoners, in het bijzonder inwoners in kwetsbare posities, kunnen een leven lang sporten en bewegen	Fysieke leefomgeving Outcome: Inwoners, in het bijzonder inwoners in kwetsbare posities, ervaren een omgeving die uitnodigt tot ontmoeten en bewegen.
--	--	--	---	--	---	---	--	---

Ongelijk investeren voor gelijke kansen

Inclusie & diversiteit

Outcome: Inwoners voelen zich onderdeel van de samenleving, ze voelen zich veilig, gerespecteerd en gehoord

7. Ongelijk investeren voor gelijke kansen

De ene wijk is de andere niet. Het ene gebied is het andere niet. Dat heeft te maken met het verschil in samenstelling en behoeften van de mensen die er wonen, de inrichting van het gebied en de aanwezige voorzieningen.

We investeren ongelijk voor gelijke kansen m.b.v. een afwegingskader. Daarbij zetten we **een gebiedsgericht proces** in gang, bestaande uit:

Objectieve gegevens ter legitimatie van de afweging



De demografische ontwikkeling;



De mate van zelfregie;



De SES score



De samenstelling (diversiteit) van de buurt;



De tevredenheid over de buurt;



Het zorggebruik;



De mate van eenzaamheid;



De mate waarin inwoners een goede gezondheid ervaren

Beschikbare informatie tbv het wat en hoe



Behoefte van inwoners uit participatieve proces



De aanwezigheid, bereikbaarheid van voorzieningen



Ontwikkelingen en kansen van de buurt.

8. Hoe ziet zo'n gebiedsgericht proces eruit?

1. Per gebied, een interactief en participatief proces met inwoners, partners en andere stakeholders

- Wat is het karakter van het gebied?
- Welke behoeften zijn er?
- Welke elementen van de sociale basis zijn er al?
- Hoe staan die ervoor?
- Welke ontwikkelingen zijn dan nodig/wenselijk?
- Hoe kunnen dingen efficiënter?
- Welk budget is beschikbaar (op basis van analyse 'ongelijk' investeren)
- Wat krijgt prioriteit, wat gaan we doen?

2. Vastleggen in het betreffende stadsdeelprogramma

9. Beleidsagenda 2025-2026



Inwoners- en samenlevingsinitiatieven & vrijwillige inzet

Outcome: Inwoners zijn in staat initiatieven op te zetten met name voor inwoners in kwetsbare posities. en/of zetten zich in als vrijwilliger voor anderen, zodat deze mee kunnen doen en zelfredzaam zijn.

WAT DOEN WE AL EN BLIJVEN WE DOORONTWIKKELEN

1. We faciliteren op verschillende manieren (burgerbegroting, leefbaarheidsfonds (t/m 2025) en de vrijwillige inzet) inwoners-initiatieven.
2. We faciliteren tools, kennis en ondersteuning voor het opzetten van initiatieven en ter ondersteuning van vrijwilligersorganisaties.
3. In 2025 richten we de vrijwilligersprijs gebiedsgericht in.
4. We gaan de subsidieregeling: "Vrijwillige inzet" voor 2025 op een aantal punten vereenvoudigen.

WAAR ZETTEN WE EXTRA OP IN

1. Voor 2026 ev gaan we de subsidieregeling: "Vrijwillige inzet" fundamenteel herijken.
2. We gaan onder ander obv. IZA duurzame inwoners – en samenlevingsinitiatieven stimuleren en ondersteunen.
3. We investeren onder andere obv IZA extra in het opbouwwerk Tegelijkertijd herijken we het opbouwwerk.
4. De gebiedsgerichte vertaling van de ambities voor de sociale basis worden meegenomen in de 7 stadsdeelprogramma's.

WAT BETEKENT DIT VOOR DE INWONERS

1. Inwoners ervaren eigenaarschap over hun activiteiten en initiatieven
2. De regelgeving is daarbij helpend en gebruiksvriendelijk.
3. De inwoners ervaren steeds meer ruimte om zelf initiatieven te ondernemen.
4. Ze ervaren steun bij het formuleren van hun vragen en het verwezenlijken van hun ideeën en plannen.
5. Vrijwilligers(organisaties) ervaren steun en deskundigheidsbevordering die passen bij de behoefte en ze ervaren waardering en erkenning.

Ontmoeten & eenzaamheid

Outcome: Inwoners, in het bijzonder inwoners in kwetsbare posities, kunnen anderen op een ongedwongen manier ontmoeten in de buurt

WAT DOEN WE AL EN BLIJVEN WE DOORONTWIKKELEN

1. We blijven de ondersteuning van besturen van gemeenschapshuizen en vrijwilligersorganisaties faciliteren.
2. We blijven activiteiten zoals een huiskamer of sociaal restaurant faciliteren.
3. We vergroten het gevoel van inwoners erbij te horen en versterken de sociale netwerken van inwoners die eenzaam zijn (GALA). Daarom zetten we de uitvoering van het plan van aanpak "Een tegen eenzaamheid" verder voort.

WAAR ZETTEN WE EXTRA OP IN

1. In elke wijk zijn mogelijkheden voor ontmoeting (in het bijzonder voor jeugd en ouderen)
2. We geven een extra kwaliteitsimpuls aan een aantal ontmoetingsplekken/ gemeenschapshuizen*
3. We gaan extra investeren in de ondersteuning van besturen van gemeenschapshuizen.* Daarbij worden ze tevens ondersteund in het realiseren van de transformatie van zalencentrum naar een centrale voorziening voor de wijk.
4. We verankeren het maatschappelijk vastgoed in het strategisch vastgoedbeleid.

*uitvoering motie

WAT BETEKENT DIT VOOR DE INWONERS

1. In een aantal wijken worden nieuwe ontmoetingsplekken gefaciliteerd, krijgen bestaande ontmoetingsplekken een impuls en worden nieuwe verbindingen gelegd
2. Door aantrekkelijke accommodaties of buitenruimten worden inwoners sneller gestimuleerd om anderen te ontmoeten danwel activiteiten te ondernemen.
3. Besturen van gemeenschapshuizen ervaren steun bij het uitvoering van hun taken en/of het transformeren van het gemeenschapshuis.
4. Inwoners kennen het Signaalpunt en weten dat ze hier terecht kunnen als ze eenzaam zijn of iemand tegen komen die eenzaam is.

Mantelzorg & Informele zorg

Outcome: Inwoners zetten zich in als vrijwilliger voor anderen met een zorgvraag. Mantelzorgers kunnen op een gezonde en evenwichtige manier voor hun naaste en voor zichzelf (blijven) zorgen.

WAT DOEN WE AL EN BLIJVEN WE DOORONTWIKKELEN

1. We faciliteren de ondersteuning van (overbelaste) mantelzorgers.
2. We blijven de respijtzorg op een laagdrempelige manier via de wijkverpleging inzetten.
3. We blijven mantelzorgers waarderen dmv het mantelzorgcompliment
2. Maatjes -en buddyprojecten zoals bijvoorbeeld de thuisadministratie, buddyzorg, begeleide omgangsregeling (BOR), die bijdragen aan onze gemeentelijke doelstellingen blijven we faciliteren.

WAAR ZETTEN WE EXTRA OP IN

1. We stimuleren mensen om kennis te maken met het Steunpunt Mantelzorg Zuid waar ze ondersteuning op maat kunnen vinden.
2. We intensiveren vraaggerichte respijtzorg en maken het gemakkelijker vindbaar en inzetbaar via onze maatschappelijke partners.
3. We gaan het mantelzorgcompliment anders vormgeven, met meer keuzemogelijkheden en een verhoging van het budget.
4. Er komt een parkeervoorziening voor mantelzorgers.*
5. We vinden en ondersteunen zowel jonge mantelzorgers als mantelzorgers met een niet-westerse achtergrond.

*uitvoering motie

WAT BETEKENT DIT VOOR DE INWONERS

1. Mantelzorgers en mensen die informeel voor een ander zorgen voelen zich gezien, gehoord en gewaardeerd.
2. Ze weten waar ze terecht kunnen met vragen en voor gerichte ondersteuning, lotgenotencontact en (tijdelijke) respijtzorg, waardoor ze hun zorgrol zo goed mogelijk kunnen invullen.
3. Mantelzorgers worden ontlast in parkeer- en/of OV-kosten

Pedagogische Basis

Outcome: Ouders en opvoeders weten zich gesteund bij opgroei- en opvoedproblemen door de directe omgeving en in kinderopvang, onderwijs, kinder- en jongerenwerk en de vrije tijdssector

WAT DOEN WE AL EN BLIJVEN WE DOORONTWIKKELEN

1. We blijven verschillende manieren van ontmoeten en zinvolle vrijetijdsbesteding voor ouders, kinderen en jongeren faciliteren.
2. We blijven Kansrijke Start en Keigezond voor een gezonde peuter –en onderwijstijd faciliteren (GALA).
3. We blijven ouders ondersteunen bij vragen over opvoeden en opgroeien onder andere via CJG043.
4. We blijven de verbinding met het onderwijs versterken via de knooppunten en brengen samen met de scholen de ondersteuningsstructuur in beeld. Ook de verbinding met het medisch domein via de huisartsen en POH's jeugd blijven we versterken.

WAAR ZETTEN WE EXTRA OP IN

1. We herijken het beleid voor de inzet van kinderopvang op sociaal-medische indicatie in relatie tot de onderwijsachterstanden -beleid.
2. We haken aan bij de veerkrachtige wijkenaanpak in Pottenberg en Nazareth.
3. We verbeteren de samenwerking van ambulante jeugdhulp met onder meer school, kinderopvang en welzijnswerk zodat extra expertise in de sociale basis beschikbaar is als nodig.
4. Het (ambulant) jongerenwerk krijgt een impuls zodat we opvolging kunnen geven bij signalen van/over jongeren.

WAT BETEKENT DIT VOOR DE INWONERS

1. Ouders en kinderen ervaren steun in de nabije omgeving bij het opvoeden en opgroeien van hun kinderen.
2. Kinderen voelen dat ze erbij horen omdat ze dezelfde kansen hebben als andere kinderen.
3. Ouders en kinderen ontvangen eerder passende ondersteuning door een goede samenwerking tussen het onderwijs, welzijn, huisartsen/POH's

Informatie en advies

Outcome: Inwoners vinden gemakkelijk de weg naar voorzieningen en diensten in de nabije omgeving.

WAT DOEN WE AL EN BLIJVEN WE DOORONTWIKKELEN

1. We faciliteren de digitale sociale kaart en dragen zorg voor het verder doorontwikkelen van deze kaart.
2. We blijven de inzet van presente professionals in de wijk faciliteren en stimuleren de aanwezigheid van sleutelfiguren in de wijk.
3. We blijven het Informatiepunt Digitale Overheid faciliteren.
4. We blijven informatie over bijzondere bijstand, steunfondsen zoals jeugd -en volwassenfonds, miminaregelingen en informatie over opvoeden en opgroeien faciliteren.

WAAR ZETTEN WE EXTRA OP IN

1. We gaan extra investeren in de papieren sociale kaart en de informatie voor ouderen.*
2. We gaan extra investeren in de uitbreiding van de wijkservicepunten.

* Uitvoering motie

WAT BETEKENT DIT VOOR DE INWONERS

1. Inwoners weten waar ze voor informatie over de buurt, wijk en steun terecht kunnen.
2. Inwoners worden sneller en beter geholpen bij de wijkservicepunten.

Laagdrempelige ondersteuning

Outcome: Inwoners kunnen terugvallen op laagdrempelige ondersteuning o.g.v. armoede, dagbesteding, gezondheid, jeugd en eigen initiatief in de buurt

WAT DOEN WE AL EN BLIJVEN WE DOORONTWIKKELEN

1. We faciliteren verbinders zoals de welzijns en sportcoaches, cultuurmakers (GALA), ouderenadviseurs (Wmo beleids –en uitvoeringsplan) en brugfunctionarissen.
2. We zetten in op regieversterking onder andere door onafhankelijke cliëntondersteuning en het strategisch partnerschap begeleiding Wmo en Jeugd.
3. We faciliteren laagdrempelige hulp bij mentale en materiële problemen.
4. We faciliteren de algemene voorzieningen dagbesteding, gecombineerde vormen van ontmoeten en dagbesteding faciliteren.

WAAR ZETTEN WE EXTRA OP IN

1. Wanneer uit onderzoek gebleken is dat een algemene voorziening voor wasverzorging wenselijk, mogelijk en haalbaar is, zal deze beschikbaar zijn. (Wmo beleids –en uitvoeringsplan)
2. Er is ondersteuning en bemiddeling voor budgethouders met een PGB (pilot met VWS en Per Saldo)
3. We gaan investeren in de integrale aanpakken “Veerkracht” en Pluswijk” (IZA).
4. Er komt een subsidieregeling algemene voorzieningen dagbesteding.
5. We gaan de ondersteuning meer gebiedsgericht inzetten.

WAT BETEKENT DIT VOOR DE INWONERS

1. Inwoners ervaren steun in hun directe omgeving.
2. Inwoners weten waar ze terecht kunnen voor de verbinders uit de buurt, wijk.
3. Inwoners ervaren dat vragen, problemen passend en in samenhang worden op -en aangepakt.

Inclusie en diversiteit

Outcome: Inwoners voelen zich onderdeel van de samenleving, ze voelen zich veilig, gerespecteerd en gehoord

WAT DOEN WE AL EN BLIJVEN WE DOORONTWIKKELEN

1. We blijven vanuit het sociaal domein inzetten op de integratie van nieuwkomers daarvoor voeren we het beleidsplan: “Nieuw stadsgezichten” uit.
2. We faciliteren de toegankelijkheid van maatschappelijke gebouwen voor mensen met een beperking conform de Maastrichtse Inclusie agenda.
3. We faciliteren het meldpunt Anti Discriminatie.
4. We blijven de aanpak polarisatie faciliteren.

WAAR ZETTEN WE EXTRA OP IN

1. We actualiseren de Maastrichtse inclusie agenda in 2025

WAT BETEKENT DIT VOOR DE INWONERS

1. Inwoners ervaren dat iedereen welkom is in Maastricht.
2. Inwoners weten waar ze met klachten terecht kunnen m.b.t. discriminatie of voor onafhankelijke bijstand bij discriminatieklachten.

Outcome: Inwoners, in het bijzonder inwoners in kwetsbare posities, kunnen een leven lang sporten en bewegen.

WAT DOEN WE AL EN BLIJVEN WE DOORONTWIKKELEN

1. We faciliteren Maastricht Vitale Stad als uitvoerder van het Maastricht Sportakkoord (GALA).
2. We verbeteren het sportieve en gezonde klimaat in en rondom kindcentra middels het programma Gezond Kindcentrum in Beweging.
3. We blijven de ketenaanpak overgewicht volwassenen (GLI) en valpreventie faciliteren en uitvoeren (GALA)
4. We blijven sport en bewegen inzetten t.b.v. participatie voor mensen met een afstand tot de samenleving (oa.re-integratie, inburgering)
5. We ondersteunen sportverenigingen met een focus op de verenigingen in de prioriteitswijken.

WAAR ZETTEN WE EXTRA OP IN

1. We zetten ondersteuning gebiedsgericht in en haken aan bij de veerkrachtige wijkenaanpak Nazareth en Pottenberg.
2. We breiden uit naar het voortgezet onderwijs met het programma VO in beweging.
3. We geven uitvoering aan de visie op Urban Sport & Cultuur.

WAT BETEKENT DIT VOOR DE INWONERS

1. Inwoners worden op maat begeleid naar blijvende sport- en beweegdeelname.
2. Kinderen en jongeren komen in aanmerking met kwalitatief beweegaanbod en gezonde voeding.
3. Volwassenen met overgewicht en/of een verhoogd valrisico kunnen specifieke beweeginterventies volgen.
4. Maastricht kent vitale sportverenigingen die inwoners op maat kunnen faciliteren.

Outcome: Inwoners zijn in de gelegenheid om deel te nemen aan cultuur.
Cultuur inspireert, daagt uit tot nadenken, verbindt en zorgt voor persoonlijke ontwikkeling

WAT DOEN WE AL EN BLIJVEN WE DOORONTWIKKELEN

1. We faciliteren de culturele functies in de stad
2. We faciliteren de culturele basisfuncties
3. We ondersteunen de georganiseerde en de niet-georganiseerde amateurkunst- en cultuurbeoefening.
4. We faciliteren amateurkunstverenigingen.
5. We geven uitvoering aan cultuureducatie.
6. We bieden faciliteiten voor educatieve mogelijkheden (cursussen, workshops) op het gebied van kunst, cultuur erfgoed.

WAAR ZETTEN WE EXTRA OP IN

1. We zetten extra in op cultuur vanuit GALA als middel ter ondersteuning van het sociaal domein.
2. We zetten tevens in op cultuur vanuit GALA als middel om de mentale gezondheid te verbeteren.
3. We gaan extra investeren in cultuur als middel om de leefbaarheid in wijken te vergroten. (GALA)

WAT BETEKENT DIT VOOR DE INWONERS

1. Inwoners ervaren een groot en breed cultuuraanbod.
2. Inwoners ervaren cultuur als divers en toegankelijk.

Fysieke Leefomgeving

Outcome: Inwoners, in het bijzonder inwoners in kwetsbare posities, ervaren een omgeving die uitnodigt tot ontmoeten en bewegen.

WAT DOEN WE AL EN BLIJVEN WE DOORONTWIKKELEN

1. We verbeteren de woon- en leefomgeving met aandacht voor de gezonde en toekomstbestendige straat en een groene en beweegvriendelijke omgeving
2. We werken aan een gezonde en duurzame stad met aandacht voor fysieke en mentale gezondheid, preventieve gezondheid, bewegen en duurzame mobiliteit, energietransitie, circulariteit, duurzaamheid, klimaatmitigatie, klimaatadaptatie, stikstof, gezonde straat.

WAAR ZETTEN WE EXTRA OP IN

1. Vanuit de omgevingsvisie zetten we extra in op de thema's ontmoeten en bewegen.

WAT BETEKENT DIT VOOR DE INWONERS

1. Inwoners ervaren een verbetering en vergroening van openbare plekken en een inrichting van de publieke ruimte die uitnodigt tot ontmoeten en bewegen.

Overzicht beleidsagenda 2025-2026

Inwoners/gemeenschappen faciliteren		
Inwonersinitiatieven & vrijwillige inzet	Vereenvoudigde subsidieregeling "Vrijwillige inzet"2025 Vereenvoudigde subsidieregeling:"Sociale Basis" 2026	Q3 2024 Q2 2025
Ontmoeten & eenzaamheid	Plan van aanpak ontmoeten Plan van aanpak: "Een tegen eenzaamheid"	Q4 2024 Reeds vastgesteld
Mantelzorg & informele zorg	Plan van aanpak mantelzorg	Q4 2024
Pedagogische basis	Uitvoeringsplan Jeugd	Reeds vastgesteld
Informatie en advies	1) Digitale sociale kaart, 2) Papieren sociale kaart & 3) informatie ouderen Uitbreiding wijkservicepunten	Q4 2024 Q1 2025 Q1 2025
Laagdrempelige ondersteuning	Subsidieregeling algemene voorzieningen 2026 ev Wmo beleids-uitvoeringsplan Maatschappelijke ondersteuning	Q2 2025 Reeds vastgesteld
Inclusie & diversiteit	Actualiseren Inclusie agenda Maastricht Beleidskader: "Nieuwe stadsgezichten"	Q1 2026 Reeds vastgesteld
Samen gemeenschapsgericht werken		
Uitwerken proces werken vlg uitgangspunten	Startbijeenkomst met stakeholdersbijeenkomst	Q4 2024
Gesprek met de wijk in samenhang met proces stadsdeelprogramma's	nntb	nntb
Leren van ervaringen van inwoners	Uitwerken van hoe we dat gaan doen	nntb
Ongelijk investeren	Uitwerken sociale profielen van de stadsdelen	Q4 2024/Q1 2025



10. Financiën

Beschikbare financiële middelen
(begrotingsposten Sociale Basis)

Taakveld	X mln.	2024	2025	2026
0.1 Halt preventie		0.055	0.055	0.055
6.1 Samenkracht & burgerparticipatie	Buurtgericht werken	0.630	0.468	0.576
	Mantelzorg	1.060	1.083	1.083
	Preventie	1.005	1.027	1.027
	Sociaal cultureel werk	5.857	4.011	3.261
	Vrijwilligers participatie	2.164	2.230	2.230
	IDO (SPUK)	0.118	0.100	0.100
	Schoolmaatschappelijk werk, jeugdwerk brugf.	3.355	3.355	3.355
	KO SMI	0.351	0.753	0.753
6.2 Wijkteams	Clïëntondersteuning (incl jeugd)	1.361	1.391	1.391
	POH Jeugd	0.404	0.413	0.413
	CJG043	0.070	0.070	0.070
	Zorgfuncties op school	0.234	0.234	0.239
6.4 Begeleide participatie	Dagbesteding (algemene voorzieningen)	1.614	1.649	1.649
7.1 Volksgezondheid	Gezondheidszorg AMW	2.017	2.313	2.313
	Jeugdgezondheidszorg	3.998	3.901	3.693
	Preventieprogramma's	0.023	0.023	0.023

Aanvullende middelen:

vanuit GALA t/m 2026, extra investering ontmoetingsplekken 150k mln (afhankelijk van begrotingsbehandeling), extra investering jeugd cf uitvoeringsplan 200k en evt transformatiemiddelen IZA

Taakstelling sociaal domein

0.75 (2025), 1.5 (2026 ev.)

11. Vervolgproces

Presentatie Domeinvergadering Sociaal	8 oktober 2024
Stakeholdersbijeenkomst	6 november 2024
Advisering OAM	Nov/dec. 2024
Domeinvergadering sociaal Bespreken beleidskader sociale basis en agenda 2025-2026	Januari 2025
Vaststellen beleidskader sociale basis door de Raad	Januari 2025





Bedankt voor
uw aandacht

Zijn er nog vragen?